



ESTRATTO

IPOSTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 6 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL COMPARTO SCUOLA 29/11/2007

Il giorno 12 del mese di dicembre dell'anno 2023 alle ore 11,00 presso la sede dell'Istituto Istruzione Superiore "G. Vallauri" di Fossano, viene sottoscritta la presente ipotesi di intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "G. VALLAURI" di FOSSANO.

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata di relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e relazione tecnica del Dsga, per il previsto parere.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente
Scolastico
Prof. Paolo
Cortese

PARTE SINDACALE: RSU

- GAMBONE FABRIZIO - SNALS
- GIOVETTI MICHELE - CISL
- NESI VALTER - FLC C.G.I.L.
- PERUCCA GIUSEPPE - GILDA UNAMS
- RACCA ERIO - CISL
- RUARO CARLO - FLC C.G.I.L.

LE PARTI

VISTA la Legge del 20/ Maggio 1970 n. 300;

VISTO il CCNL del 19/04/2018 e precedenti per le parti non disapplicate.;

VISTO il D.Lgs del 27/10/2009 n. 150;

VISTO il CCNL 2006/2009;

VISTO il piano dell'offerta formativa triennale;

VISTE le delibere del collegio dei docenti in merito al Piano dell'Offerta Formativa Triennale, e del Consiglio di Istituto;

VISTO l'organico di fatto e di diritto ed il piano annuale delle attività per i docenti dei tre ordini di scuola;

VISTO l'organico di fatto e di diritto e il piano delle attività ad oggi definite, per il personale ATA predisposto dal D.S.G.A.;

VISTO il CCNL siglato in data 03 ottobre 2022 tra Il Ministero e le OO.SS.;

VISTA l'ipotesi CCNL del 14/07/2023;

VISTO l'ammontare complessivo del fondo dell'istituzione scolastica assegnato dal MIUR con nota prot.n. 25954 del 29/09/2023;

CONSIDERATE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2022/2023;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

..... OMISSIS.....

ART.44 – CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

Il fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente ed ATA per sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del POF e dalle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio. Il fondo è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

- L'incentivo è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente per l'ampliamento dell'offerta formativa e per migliorare la qualità del servizio.
- L'assegnazione avviene a seguito dell'individuazione delle esigenze che emergono dallarealizzazione del PTOF, su proposta del Dirigente scolastico e/o del Collegio dei Docenti.
- L'individuazione avviene sulla base della disponibilità espressa dal personale docente, dellecompetenze possedute, dalle scelte del Collegio dei Docenti.
- Eventuali assenze prolungate, che determinino pregiudizio all'assolvimento dell'incarico, potranno comportare la riduzione dell'importo spettante e l'assegnazione dell'incarico ad un sostituto.
- È facoltà del Dirigente, previa verifica dell'attività svolta, revocare l'incarico qualora le modalità dell'espletamento non favoriscano la realizzazione del PTOF.
- Gli incarichi saranno svolti anche in orario eccedente a quello di servizio.
- I compensi sono attribuiti in misura oraria, quando si tratta di attività circoscritte e limitate nel tempo; sono attribuiti in misura forfetaria quando non sia possibile stabilire un termine temporale preciso per il conseguimento degli obiettivi connessi all'attività.
- Ai sensi della Legge 122/2010 testo coordinato con D.lvo 78/2010 (legge finanziaria) – Art.4- septies la D.T.E.F. (Direzione Territoriale Economia e Finanze) curerà il pagamento dei compensi accessori su indicazione della scuola mediante il Cedolino unico. Pertanto la scuola liquiderà sul proprio bilancio esclusivamente le economie riferite alle ore Eccedenti.

In considerazione del carico di lavoro e dei molteplici spostamenti che effettuano gli assistenti tecnici con gli automezzi in uso all'Istituto, si è stanziato un monte ore per l'attività "passweb" in capo ad un'assistente amministrativa ed un monte ore per gli autisti.

La dotazione del FIS, anche alla luce di quanto sopra espresso, è ripartita nella seguente misura al **loro dipendente**:

TOTALE DA CONTRATTARE AL NETTO DSGA E SOSTITUTO E DELLE ORE ECCEDENTI =

€ 178.142,30

**RIPARTIZIONE DOCENTI E ATA Rispetto al FONDO DI ISTITUTO E VALORIZZAZIONE
2023/24**

FIS 23/24 DA CONTRATTARE AL NETTO DSGA E SOSTITUTO			98.682,16 €
SUDDIVISIONE PERCENTUALE FIS DOCENTI E ATA			
DOCENTI	82%	(186/228=81,58)	80.919,37 €
ATA	18%	(42/228=18,42)	17.762,79 €
SUDDIVISIONE VALORIZZAZIONE DOCENTI E ATA 23/24			24.524,47 €
DOCENTI	82%	(186/228=81,58)	20.110,07 €
ATA	18%	(42/228=18,42)	4.414,40 €

.... OMISSIS....